

La réintroduction du cheval à Hennebont

Le cheval territorial - France Énergie Animale

Juin 2021



Place forte du cheval avec la proximité du Haras National, la municipalité d’Hennebont a souhaité réintroduire le cheval utilitaire dans la ville.

Pour se faire, la ville s’est rapprochée du réseau armoricain, « Faire à cheval », réseau qui milite pour le retour du cheval utilitaire dans les villes de Bretagne.

Par ailleurs, la ville est devenue propriétaire de deux chevaux qui sont en pension au haras national, Circus et Dispar de la Forge, et a engagé une meneuse, élément essentiel de cette réintroduction.

DES EXPÉRIMENTATIONS DÉJÀ MENEÉS

En juin et juillet 2017, plusieurs actions expérimentales ont été menées avec l'Institut Français du Cheval et de l'Équitation (IFCE) et la société Ar Maner.

Ces actions, programmées lors de la réflexion sur la réintroduction du cheval en milieu urbain, étaient à destination de différents publics.

- Deux opérations de médiation en direction des personnes âgées ont été menées à l'Ehpad Stêr Glas.
- Des transports d'enfants ont été organisés avec l'accueil de loisirs du Merdy.
- Le Service Espaces Verts et Environnemental porté l'expérimentation sur l'arrosage des jardinières, le ramassage des corbeilles du centre-ville et du parc de Kerbihan et le désherbage par brûlage au gaz.

Une navette pour les habitants, assurant la liaison entre le marché et trois, le Talhouët, Kerihouais et la Maison pour tous a été mise en place.

Le service a été créé en Mai 2018 avec mon embauche (Morgane Perlade, titulaire CSUCA et BPJEPS activités équestres mention attelage, ancienne prestataire de services en traction animale) ; en juin 2018, la ville a fait l'acquisition de 2 chevaux de trait bretons : Dispar de la forge et Circus de la forge (2 vrais frères, issus d'un petit élevage des Côtes d'Armor), en pension sur le site du Haras d'Hennebont. Nous ne fonctionnons donc pas en régie totale.

Initialement, il avait été prévu de travailler avec plusieurs agents comme grooms, venant à tour de rôle ; ces agents faisaient partie des différents services utilisateurs de prestations « cheval ». Ainsi, lorsque nous remplissions une mission pour le compte du service citoyenneté, par exemple, je disposais d'un groom du même service.

J'ai donc formé 9 grooms la première année, tous volontaires. Finalement, nous nous sommes rendus compte que ce mode de fonctionnement contraignait le service cheval territorial (problèmes de disponibilité des agents, congés, maladie, charge de travail, départs etc...).

Il a donc été convenu d'intégrer au service un agent à temps plein, ce qui permet une plus grande flexibilité quant à la réalisation des missions. Nous sommes donc aujourd'hui 2 ETP au sein du service cheval territorial.

Comme expliqué sur le site internet de la ville, certaines missions avaient été fléchées lors de la réalisation de l'étude de faisabilité. Pour autant, la volonté aujourd'hui est de mettre du cheval partout où cela est possible et de ne rien refuser comme type de mission (toujours sous réserve de faisabilité).

Nous sommes donc, comme nous nous amusons à le dire « un service au service des services » mais pas seulement ; nous avons aussi développé des partenariats avec des organismes extérieurs (ex : Ifce pour les activités d'handi-attelage).

Aussi, en fonction des demandes, nous nous adaptons ; cela permet non seulement une présence régulière des chevaux en ville, mais aussi une transversalité entre les différents services. Cette transversalité est valable aussi en ce qui concerne l'entretien du matériel car il nous arrive de faire appel aux agents mécaniciens, aux ferronniers, peintres etc...

Nos plannings sont ainsi constitués d'activités « récurrentes » - comme la collecte des corbeilles de ville tous les matins en semaine ou le transport des enfants du centre de loisirs vers la cantine le mercredi midi- mais aussi de créneaux disponibles pour permettre la mise en place de missions en fonction des demandes. Ces missions peuvent être uniques, ponctuelles, elles peuvent couvrir une période, revenir sur certaines saisons ou non... Toutes les configurations sont possibles. Elles font systématiquement l'objet d'une étude de ma part en amont afin de garantir la faisabilité de l'action mais aussi de prévoir les contraintes de sécurité, besoins en personnels, matériels, temps de travail etc... De plus, au moins une demi-journée par semaine, je dois me planifier un temps au bureau ; en effet, le service, rattaché à la Direction du Patrimoine, dispose néanmoins de ses propres tâches administratives (comptabilité, échanges de mails, élaboration des plannings, lien avec les Ressources humaines, réunions etc...).

Pour le bien-être de nos chevaux et afin de les préserver physiquement, je tâche d'avoir une autre demi-journée par semaine (ou, à défaut, au moins 2 par mois) pour les faire travailler hors prestation (travail à pied ou solo attelé ou travail paire) ; Les chevaux sont le plus souvent possible au paddock, ensemble, lorsqu'ils ne travaillent pas.

Le budget de fonctionnement du service (hors salaires, et pour 2021) est de 24500€/an.

Les investissements effectués sont :

- Deux chevaux de trait
- Harnais, colliers, sellerie, matériel de pansage, couvertures etc....
- Un omnibus 18 places accès PMR
- Un avant-train
- Une faucheuse thermique
- Un porte-conteneurs (PC3)

Le site du haras nous permet le stockage de notre matériel.

Même si nous avons, comme tous, été impactés par la crise sanitaire, le service fonctionne bien et il nous arrive de refuser des missions par manque de disponibilité ;

Je pense que nous avons aujourd'hui, après ces 3 années, un mode de fonctionnement qui « roule », avec malgré tous des périodes plus ou moins intenses en charge de travail ;

Les atouts de notre service : polyvalence, réactivité et adaptation ; et surtout du cheval partout et pour tous, dès que possible !



FRANCE ÉNERGIE ANIMALE

France Énergie Animale – SFET
Chambre d'Agriculture de la Gironde
17 cours Xavier Arnozan, 33000 Bordeaux

franceenergieanimale@gmail.com
www.franceenergieanimale.fr